

# Diversity

VINCI betreibt eine entschlossene, durch hunderte von Unternehmensaudits untermauerte Gleichstellungspolitik, die gegen jede Form der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf, insbesondere gegenüber Frauen, behinderten Menschen, älteren Mitarbeitern und Personen, gleich welcher Herkunft, Zugehörigkeit, sexuellen Orientierung, religiösen, politischen oder gewerkschaftlichen Ansichten und Engagements, vorgeht.



## Ein konzerninternes Diversity-Netzwerk

Vielfalt wird bei VINCI geschätzt und gefördert. Das Thema Diversity ist heute fester Bestandteil der Managertrainingsprogramme. Die Abteilung Diversity Management koordiniert ein Netz von mehr als 200 Diversity-Beauftragten, die zwei Mal pro Jahr zusammenkommen. Ihre Hauptaufgabe besteht in Bewusstseinschärfung und Diversity Training in den einzelnen Sparten und Unternehmen des Konzerns. Grundsätzliche Überlegungen zur Diversity-Politik fließen ferner durch die Mitwirkung an den Arbeiten von Gremien wie dem französischen Verband der Diversity-Manager mit ein. Zahlreiche Mitarbeiter, darunter auch Manager, haben schon an Schulungen

dazu teilgenommen.

## Förderung der Arbeitsintegration von LGBT+ Mitarbeitern

Neben der Vielfalt an beispielsweise ethischen Zugehörigkeiten und Nationalitäten gibt es auch eine Vielfalt an sexuellen Orientierungen und geschlechtlichen Identitäten. VINCI ist bewusst, dass LGBT+ Menschen in der Öffentlichkeit oftmals unterdrückt werden und sich nicht frei ausdrücken können, gar für ihre Lebensweise diskriminiert werden. Ein solcher Umgang ist in Unternehmen von VINCI nicht zu erwarten. Dort wird jeder Mitarbeiter gleichgestellt und bestmöglich, ohne jegliche Nachteile integriert. Ihre sexuellen Orientierungen und geschlechtlichen Identitäten haben keinen Einfluss auf ihr Arbeitsverhältnis und sie werden keinerlei Diskriminierung ausgesetzt.

Ein offener Umgang mit LGBT+-Themen wird von VINCI stetig gefördert und gefordert, denn eine positive, inklusive Arbeitsatmosphäre muss jedem Mitarbeiter geboten werden. Nur wenn sich alle Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz wohl fühlen, können sie ihr volles Potenzial ausnutzen und sich selbst verwirklichen. Daher unterstützt VINCI Energies Deutschland die PROUT AT WORK-Stiftung und gilt selber als PROUT EMPLOYER.

Mithilfe von Offenheit und Neugier setzt sich VINCI als Vision, dass LGBT+-Themen zukünftig genauso eine Selbstverständlichkeit werden, wie andere Themen.

(LGBT+ steht für Lesbian, Gay, Bisexual, Trans\*. Das "+" deutet auf die Inklusion von weiteren Sexualitäten und Identitäten wie beispielsweise Intersexual, Queer oder Ally/Asexual. Das "\*" steht für Transsexual und Transgender.)

- Weiteres zur [Diversity von VINCI](#)
- Mehr zu [PROUT EMPLOYER](#) und [PROUT AT WORK-Stiftung](#)

## NÜTZLICHE LINKS

- [➤ VINCI](#)
- [➤ VINCI Stiftung](#)
- [➤ The City Factory](#)
- [➤ The Agility Effect](#)

## FOLGEN SIE UNS

