

Diversity Challenge

Junge Beschäftigte von VINCI Energies in Deutschland engagieren sich bei der zweiten DIVERSITY CHALLENGE, organisiert von der Charta der Vielfalt. Ziel des Teamwettbewerbs ist es, für Vielfalt zu begeistern und junges Engagement für eine vorurteilsfreie und wertschätzende Arbeitswelt zu stärken.

VINCI Energies in Deutschland nimmt an der Diversity Challenge 2020/2021 teil

Vielfalt neu denken: Wir sind dabei!

VINCI betreibt eine entschlossene, untermauerte Gleichstellungspolitik, die gegen jede Form der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf vorgeht. Um dieses Zeichen auch nach Außen zu tragen, hat VINCI Deutschland im Jahr 2019 die Charta der Vielfalt unterzeichnet und sich somit der damit eingehenden Verpflichtungen angenommen, sich für ein vielfältiges, wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld einzusetzen. Für VINCI hat Diversity weit aus mehr Dimensionen als die gängigen Aspekte wie Geschlecht, Alter, Herkunft und sexuelle Identität.

Junge Ideen für mehr Vielfalt gesucht: Wir sind dabei!

Über 100 Teams, 3 Disziplinen, 1 Challenge: Mit dem Teamwettbewerb DIVERSITY CHALLENGE können junge Beschäftigte das Ruder für mehr Vielfalt am Arbeitsplatz nun selbst in die Hand nehmen und im Team zeigen, wie sie Diversity leben, gestalten und neu denken wollen. Alle eingereichten Aktionsideen und Projekte treten deutschlandweit gegeneinander an. Für dieses Jahr wurde ein Leitthema für alle Einreichungen festgelegt: „Die Vielfaltsgesellschaft am Arbeitsplatz“. Gefördert wird der Wettbewerb im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie leben!“. Alle Teams haben sechs Monate Zeit eine Aktionsidee zu ihrem ausgewählten Themenbereich zu entwickeln, umzusetzen und zu dokumentieren. Anschließend wird das Projekt bei der Jury der DIVERSITY CHALLENGE 2020/2021 eingereicht und dort bewertet.

DIVERSITY CHALLENGE 2020/2021 – Der Startschuss ist gefallen

Wir unterstützen die DIVERSITY CHALLENGE 2020/2021 vollkommen und freuen uns, daran teilnehmen zu können!

In Rahmen unserer Teilnahme hat sich ein Team aus zwölf engagierten jungen Beschäftigten aus allen VINCI Bereichen gebildet: „VINCIiversity“. Gemeinsam beschäftigt sich das zwölfteilige Team nun bis zum Ende des Projektzeitraums Ende Juni 2021 intensiv mit dem Thema „Diversity gestalten“. Unterstützt wird das Projektteam während des gesamten Zeitraums durch Mitarbeiter:innen vom Charta der Vielfalt e.V. und durch unsere Unternehmensmentorinnen.

Wir sind stolz darüber, dass so viele VINCI-Mitarbeitende für das Thema „Diversity“ brennen und voller Motivation und Tatendrang an der Aktion teilnehmen wollten und wünschen allen Teilnehmenden viel Spaß und Erfolg!



Junge Ideen für mehr Vielfalt gesucht: Mitmachen & gewinnen!

Der Teamwettbewerb für junge Beschäftigte zum Thema Vielfalt in der Arbeitswelt!

www.diversity-challenge.de
#diversitychallenge



NÜTZLICHE LINKS

- [➤ VINCI](#)
- [➤ VINCI Stiftung](#)
- [➤ The City Factory](#)
- [➤ The Agility Effect](#)

FOLGEN SIE UNS

